

Sammanträdesdatum
2021-03-24

Dnr 2021/294

§ 52 Vision och målområden

INLEDNING

På kommunstyrelsen ledningsutskotts sammanträde den 23 mars 2020, § 51, fick kommunchef i uppdrag att påbörja arbetet med att ta fram vision/målbild för Sala kommun. På kommunstyrelsens sammanträde den 7 januari 2021 presenterades ett dokument och det beslutades att sända ut dokumentet till de politiska partierna för synpunkter.

Beredning

Dokument *Vision och målområden*

Remissvar från Centerpartiet

Remissvar från Moderaterna

Remissvar från Sala Bästa

Remissvar från Socialdemokraterna

Föredragning av ekonomichef Inger Lindström.

Yrkanden

Anders Wigelsbo (C) yrkar

att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att anta Vision och målområden för Sala kommun, enligt bilagt förslag, samt att ledningsutskottet för egen del beslutar

att uppdra till kommunchef att ta fram en plan för implementering av vision och målområden, inklusive ett årshjul för arbetet samt en utbildningsplan.

Erik Hamrin (M) yrkar bifall till Anders Wigelsbos (C) yrkande.

BESLUT

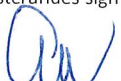
Ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att anta Vision och målområden för Sala kommun, enligt bilagt förslag, samt att ledningsutskottet för egen del beslutar

att uppdra till kommunchef att ta fram en plan för implementering av vision och målområden, inklusive ett årshjul för arbetet samt en utbildningsplan.

Utdrag

Kommunstyrelsen

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
---	--	--------------------

Vision och målområden

KOMMUNFULLMÄKTIGE

METADATA OM DOKUMENTET

Dokumentnamn Vision och målområden	Dokumenttyp	Omfattar Sala kommun	
Beslutsinstans Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig Ekonomichef	Publicering www.sala.se , intranät	
Beslutad datum 2020-12-18	Översyn bör göras	Klassificering	Diarienummer
Relation	Ersätter	Författningssamling	



INNEHÅLL

VISON SALA KOMMUN	9
<i>God livsmiljö i hela Sala</i>	9
<i>Det hållbara Sala</i>	9
STRATEGIER OCH STYRDOKUMENT	10
<i>Relaterade styrdokument</i>	Fel! Bokmärket är inte definierat.
MÅLOMRÅDEN	11
<i>Ett växande Sala</i>	11
<i>Ett hållbart Sala</i>	11
<i>Ett tryggt och rättvist Sala</i>	12
KOMMUNENS GRUNDUPPDRAG	13
SALA KOMMUNS VÄRDEGRUND	14

VISON SALA KOMMUN

Visionen visar riktning till ett önskvärt framtida tillstånd och pekar på en tydlig utvecklingsinriktning.

”Sala kommun – ett hållbart och tryggt samhälle med livskvalitet och växtkraft”

Här finns förutsättningar för ett gott liv i livets alla skeden. Sala kommun är en hållbar och trygg kommun där medborgare, näringsliv och naturresurser utvecklas långsiktigt. Resurser används så att kommande generationer får minst lika goda förutsättningar som vi har idag.

Den attraktiva kommunen att leva, besöka och verka i skapar vi tillsammans med engagemang från medborgare, föreningsliv och näringsliv.

GOD LIVSKVALITET I HELA SALA

Trygghet och delaktighet är grunden för en god livsmiljö. Alla invånare i Sala kommun erbjuds trygghet och hög livskvalitet genom hela livet, oavsett var i kommunen man bor. Delaktighets- och trygghetsskapande åtgärder är därför en viktig del av kommunens arbete.

Sala kommun är en självklar plats att välja för boende och lockar till besök. Den goda livsmiljön ger medborgarna möjlighet att kombinera boende med arbete, omsorg, service och fritid. Kommunens medborgare har tillgång till mötesplatser som erbjuder kultur, fysisk aktivitet och social samvaro.

DET HÅLLBARA SALA

Genom social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet värnas våra medborgare, vår miljö och vårt näringsliv. Genom samverkan och dialog utvecklas kommunen med medborgarnas behov i fokus och med ett livskraftigt näringsliv skapas arbetstillfällen och tillväxt.

Väl fungerande kommunikationer och infrastruktur är en förutsättning för den fortsatta utvecklingen.

I den hållbara kommunen finns förutsättningar för ett hälsosamt och tryggt liv på jämställda och jämlika villkor.

Tillsammans skapar vi hållbar samhällsutveckling.

STRATEGIER OCH STYRDOKUMENT

Lagar och reglementen styr tillsammans med andra styrdokument vår verksamhet.

FN:s 17 globala hållbarhetsmål och Agenda 2030 är vägledande för flertalet av de planer och strategier som ska bidra till att uppnå den antagna visionen.

Region Västmanland har det regionala utvecklingsansvaret och som ett led i det tagit fram en Regional Utvecklingsstrategi (RUS) i samarbete med länets kommuner.

Lagstiftningen förändras löpande, som till exempel att FNs barnkonvention blivit svensk lag, och kommunen följer aktivt förändringar som påverkar den egna verksamheten.

Visionen är ett övergripande styrdokument som är vägledande för kommunens övriga styrdokument. Kommunens aktuella styrdokument finns samlade på kommunens hemsida, www.sala.se.

MÅLOMRÅDEN

ETT VÄXANDE SALA

Växande har flera dimensioner. En viktig dimension är att individer ges möjlighet att utvecklas och växa som individer, i ett livslångt lärande. En annan dimension är att kommunen också växer befolkningsmässigt och ekonomiskt hållbart.

En positiv befolkningsutveckling har stor betydelse för kommunens framtid, såväl när det gäller framtida skatteintäkter som för att berika kommunen genom att bidra med nya idéer, tankar och erfarenheter. Det innebär att kommunen behöver erbjuda god service men också verka för och stödja entreprenörsanda, företagsetableringar och företagsutveckling i syfte att skapa fler arbetstillfällen, ökad tillväxt och inflyttning till kommunen.

Sala är en företagsam kommun med god entreprenörsanda. Vi har ett differentierat näringsliv med allt ifrån tillverkningsindustri till tjänsteföretag och handel, och inte minst en stark grön näring. Det finns en god blandning av små, medelstora och stora företag. Näringslivet har en lokal förankring i samhället med bra kontaktnät och god samverkan mellan företag och organisationer. Sala kommun ska erbjuda Västmanlands bästa förutsättningar för företagande.

Ett starkt och diversifierat näringsliv är viktigt inte bara för att göra kommunen attraktiv. Det skapar också förutsättningar för att kunna finansiera det ökade tjänstebehov som tillväxt medför.

Förutsättningar för ökad inflyttning och företagande är att fler bostäder byggs, att det råder hög kvalitet och tillgänglighet inom förskola, skola och vård och omsorg. En utvecklad kollektivtrafik och infrastruktur möjliggör boende och arbete i alla delar av kommunen och ger tillgång till en större och flexiblare arbetsmarknad.

Civilsamhället har stor betydelse för kommunens attraktivitet och växtkraft. Ett rikt och starkt föreningsliv bidrar till folkhälsa och demokrati, och är en viktig faktor för många som väljer var de ska bosätta sig.

ETT HÅLLBART SALA

Sala ska vara en socialt hållbar kommun för människor i livets alla skeden. Vi arbetar innovativt och kreativt för ökad mångfald och välfärd ur ett brett perspektiv.

Sala kommun värnar om naturtillgångar i en strävan för ekologisk mångfald. Vi använder våra resurser på ett hållbart sätt och vår strävan är att bli en helt fossilfri kommun.

Den rika historien i hela Sala kommun har skapat ett kulturarv som måste vårdas. Vi värnar därför de kulturella värdena när vi bygger för framtiden.

Goda kommunikationer skapar möjligheter att ta tillvara närheten till större städer och ger tillgång till natur och kulturvärden.

Kommunens resurser ska användas så att god ekonomisk hushållning nås ur såväl ett finansiellt som verksamhetsperspektiv. Vi ska arbeta med långsiktiga investeringsplaner och med tydliga prioriteringar.

ETT TRYGGT OCH RÄTTVIST SALA

Alla kommunmedborgare ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Tillsammans arbetar vi för ett jämlikt och jämställt samhälle där alla bidrar till varandras trygghet.

Kommunens medborgare, föreningar och näringsliv ska ges möjlighet till insyn och inflytande. Delaktighet ökar förtroendet.

KOMMUNENS GRUNDUPPDRAG

Kommunen har ett samhällsserviceuppdrag och har enligt lag skyldighet att sköta plan- och byggfrågor, förskola, skola, socialtjänst, äldreomsorg, bibliotek, räddningstjänst, miljö- och hälsoskydd samt vatten och avlopp.

Kommunen har det yttersta ansvaret för att alla vuxna, barn och ungdomar i kommunen får det stöd och den hjälp som de behöver. Detta innebär att kommunen ska se till att det finns en fungerande välfärd men också att vara en strategisk samhällsutvecklare. För att lyckas med uppdraget har kommunen också ett arbetsgivaransvar för den personal som arbetar med de tjänster som utförs.

I kommunkoncernen bedrivs verksamhet i olika driftsformer för att servicen till kommuninvånarna ska vara så god som möjligt och utföras på effektivast sätt.

En kommuns obligatoriska uppgifter är:

Social omsorg (omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning samt individ- och familjeomsorg), för-, grund- och gymnasieskola, plan- och byggfrågor, miljö- och hälsoskydd, renhållning och avfallshantering, vatten och avlopp, räddningstjänst, krisberedskap och civilt försvar, biblioteksverksamhet och bostäder

En kommuns frivilliga uppgifter är:

Kultur och fritid, energiförsörjning, sysselsättning, näringslivsutveckling, kollektivtrafik, turism och besöksnäring

Reglementen och ägardirektiv beslutade av Kommunfullmäktige styr nämndernas/styrelsernas uppdrag.

Riktade/fokuserade mål till nämnder/styrelser kan beslutas av Kommunfullmäktige.

Verksamhetsmål sätts av respektive nämnd/styrelse utifrån god ekonomisk hushållning.

Effektivitet och kvalitet mäts via indikatorer.

SALA KOMMUNS VÄRDEGRUND

Sala kommuns värdegrund speglar det förhållningssätt som organisationen har i sitt dagliga arbete.

Vi som arbetar för Sala kommun gör skillnad i människors vardag, varje dag. Möten mellan människor i det offentliga rummet är grunden för ett gott demokratiskt samtal. Det ska vara enkelt att komma i kontakt med Sala kommun, hela organisationen ska präglas av öppenhet, tillgänglighet, snabb återkoppling och rättssäker handläggning.

Sala kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och nyttja sina resurser effektivt.

Vår värdegrund fungerar som stöd för oss när vi arbetar för att förverkliga visionen.

'Enkelt – Effektivt – Medborgarvänligt'

Enkelt

Vårt arbete kännetecknas av bra samarbeten, öppenhet och välfungerande kommunikation.

Effektivt

Vi arbetar hela tiden för att utvecklas och bli bättre. Vi omvärldsbevakar för att lära av andra. Varje del av Sala kommuns verksamhet jobbar löpande med att utvärdera våra resultat.

Medborgarvänligt

God service - vi är pålitliga, öppna, tydliga och tillgängliga. Vi är nyfikna, positiva och förutseende i samverkan. Vi har hög kompetens, ger rätt svar och tar vårt uppdrag på allvar.

Vision och målområden
Kommunfullmäktige

SALA KOMMUN

Telefon: 0224-74 70 00 | E-post kommun.info@sala.se | Postadress Box 304, 733 25 Sala

Centerpartiets remissvar på mål- och visionsarbetet i Sala kommun

Att ta fram en ny vision och nya mål ser Centerpartiet som mycket viktigt för kommunens långsiktiga utveckling. För Centerpartiets del är det också viktigt att målprocessen kan bedrivas så att de nya målen kan gälla från och med budgetåret 2022. Vi ser det också som mycket viktigt att arbetet sker med bredast möjliga förankring, för att skapa bästa möjliga långsiktighet för den kommunala organisationen, och vi ser därför mycket positivt på att processen inleddes med seminariet som leddes av Sven-Martin Åkesson.

Centerpartiet ställer sig bakom visionen som helhet, och ser mycket positivt på dess ledord "Enkelt, Effektivt och medborgarvänligt". Dessa ord ligger helt i linje med vad vi Centerpartiet vill uppnå. Vi vill också tydligt understryka vikten av att såväl vision som mål har en långsiktighet. Att en vision har en giltighetstid om (minst) tio år, och att målområdena gäller i fem år är positivt. Det är också lämpligt om de långsiktiga målen och revideringen av dessa sker vart fjärde år (mandatperiodvis) även om de sträcker sig över 5 år eller längre.

För oss i Centerpartiet är det av största vikt att såväl vision som målområden syftar till att utveckla hela kommunen till en ännu bättre plats att bo, leva och verka. Vi upplever också att det utskickade förslaget lever upp till detta, vilket är positivt.

De föreslagna målområdena Ett växande Sala, Ett hållbart Sala och Ett tryggt och rättvist Sala tycker vi är bra, då de adresserar den samhällsutveckling vi vill se. Inom ramen för dessa områden går det att passa in allt vi vill uppnå, oavsett om det gäller minskade klyftor, lika villkor i hela kommunen eller ett stärkt företagande. Vi anser också att tre målområden är en lämplig omfattning.

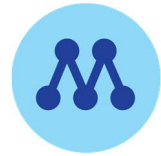
För oss i Centerpartiet är det självklart att kommunen ska följa gällande lagstiftning, varför vi tycker att det är viktigt att vi särskiljer lagar och regler från de kommunala styrdokumenterna. Vi ser mycket positivt på att de styrande dokumenten lyfts fram i målarbetet, men påminner om att dessa dels måste vara lika långsiktiga som målarbetet, och dels är levande dokument som kan komma att förändras. Nya dokument kan också tillkomma, och några kan utgå. Det är därför mest lämpligt att peka på dokumenten som grupp, och understryka var man kan finna dem.

Under målområdet Ett växande Sala vill vi peka på vikten av att se såväl människornas som samhällets växande. Det är lika viktigt att barn får lyckas i skolan, att människor har en plats på arbetsmarknaden och att äldre får må bra som att vi fortsätter vara länets mest företagsamma kommun som fler vill flytta till. Vi vill också särskilt lyfta civilsamhällets betydelse.

Under målområdet Ett hållbart Sala vill vi peka på vikten av att se Sala kommun som en del av världen, men också på att beakta lokala miljömässiga hållbarhetsaspekter som till exempel ekosystemtjänster, och att Sala kommuns näringsliv genom innovation kan bidra till inte bara lokal utan även global hållbarhet.

Avslutningsvis vill vi i Centerpartiet understryka vikten av ett gediget implementeringsarbete av såväl vision som målområden.

Alla som är verksamma i kommunen, oavsett om det är som förtroendevald, anställd eller medborgare, ska känna till och känna sig trygga med vilken riktning kommunen ska utvecklas i, och vilka mål vi ska arbeta för att uppnå i det vardagliga arbetet. Det är också viktigt med tydliga processer för målarbetet, inklusive en formaliserad och kontinuerlig uppföljning och utvärdering.



2021-02-03

Salamoderaterna

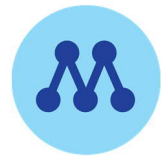
Remissvar angående Salas mål och Vision

Moderaterna har getts möjlighet att lämna remissvar på arbetsmaterialet för ny vision och nya målområden för Sala kommun. Vi är glada för detta och vill börja med att säga att vi tycker att arbetsgruppens arbete varit konstruktivt och framåtsyftande. Deras förfarande med att hämta in idéer och löpande bjuda in till dialog har resulterat i ett genomtänkt och bra underlag.

Moderaterna vill dock inlämna följande förslag till justeringar.

Kommentarer

1. Visionen bör justeras för att vara likalydande med den underliggande brödtexten, för att tydliggöra vikten av att Sala är och förblir en trygg kommun. För att tydligare markera att det är hela kommunens vision bör ordet samhälle tas bort och ersättas av just kommun. Förslag till justerad visionstext blir då; **"Sala - en hållbar och trygg kommun med livskvalitet och växtkraft"**.
2. Avsnittet "GOD LIVSMILJÖ I HELA SALA" bör fokusera mer tydligt på trygghet. I linje med vår första kommentar bör det framgå att på samma sätt som vi i Sala värnar hållbarhet värnar vi tryggheten. Här önskar Moderaterna se justering i texten som belyser detta enligt förslag i bilaga. Avsnittet byter namn till "GOD LIVSKVALITET I HELA SALA" och justeringar görs i övrigt enligt förslag i bilaga.
3. I tredje stycket under avsnittet "DET HÅLLBARA SALA" bör orden "och trygg" tas bort. Trygghetens roll i Sala kommuns vision kan täckas av texten vi efterlyser i punkt 2.
4. Bland de styrande dokumenten bör såklart också vårt näringslivsprogram finnas med samt det medborgarlöfte som tecknades för 2019/2020.
5. Målområdet "ETT VÄXANDE SALA" bör ändras till "ETT SALA MED VÄXTKRAFT" för att bättre hänga ihop med visionen och i övrigt justeras enligt i bilaga. Moderaterna anser att företagsamhet måste ges mer utrymme i vår vision. Det är till stor del företagen, företagandet och de jobb som dessa skapar som ger



2021-02-03

Salamoderaterna

förutsättningar för Sala kommun att växa. Vi ska ha Västmanlands bästa förutsättningar för företagande!

6. I andra stycket i målområdet "ETT HÅLLBART SALA" vill vi att texten "och vår ambition är att bli en helt fossilfri kommun" ersätts med "och vår strävan är att bli en helt fossilfri kommun". För oss är det viktigt att målområdet beskriver en strävan snarare än en ambition eftersom det signalerar ett större åtagande.
7. Det sista målområdet "ETT TRYGGT OCH RÄTTVIST SALA" anser vi ska byta namn till "ETT TRYGGT SALA DÄR ALLA BIDRAR" för att bättre harmoniera med visionens övriga innehåll och vår övertygelse om vikten av att vi utvecklar vår kommun bäst när alla som kan är med och bidrar.
8. I kapitlet "KOMMUNENS GRUNDUPPDRAG" anser vi att justeringar av stycket enligt bilagans förslag bör göras att öka läsbarhet och förenklad textstruktur. Texterna i punktlistorna och den löpande text överlappar varandra och kan justeras för att förenkla. Vi har även valt att stryka texten som rör arbetsgivaransvaret ur andra stycket.

En kommuns vision och målområden är centrala ställningstaganden som kommer att fungera som riktmärken för vårt arbete framåt. Det arbetet handlar även om att se till att visionen och dess målområden manifesteras i organisationen genom tydliga mål som vi löpande mäter och följer upp.

Att Sala kan bli den trygga och hållbara kommun som vi alla vill att den ska vara är vi helt övertygade om, det kommer såklart kräva att alla som kan är med och bidrar. Med dessa justeringar får Sala kommun en vision som är tydlig med detta.

SALAS BÄSTA REMISSVAR TILL VISION OCH MÅL 2021



Vision
12 år

- *”Sala kommun ska vara en kommun som växer socialt, ekonomiskt och klimatsmart, med ökande antal skattebetalare, bostäder, företag och förbättrad samhällsservice i hela kommunen genom att erbjuda en kvalitativ service i varje kommunedel, genom ständiga förbättringar.”*

Visionen, är en framtidsvision som visar vad vi strävar efter. Den tas för **3 mandatperioder**, följs upp årligen i bokslutet. Värdegrunden berättar vilket arbetssätt vi ska ha.

Målområden och övergripande mål
12 år

- **MÅLOMRÅDE 1: SALA KOMMUN – TILLVÄXTKOMMUNEN**
 - **MÅLOMRÅDE 2: EN SOCIALT, EKONOMISK OCH KLIMATSMART HÅLLBAR KOMMUN**
- Tas för **3 mandatperiod av fullmäktige**, men följs upp årligen i bokslutet.

Långsiktiga styrdokument
12 år

- **Styrdokument för att nå vision och övergripande mål under 3 mandatperioder. Dessa vill vi kalla program och de antas av fullmäktige.**
- Kan revideras varje mandatperiod.

Kortsiktiga styrdokument
4 år

- **Kortsiktiga styrdokument** för att nå visionen kan man behöva ha styrdokument som redovisar vad som ska göras under varje mandatperiod. Dessa vill vi kalla planer och kan revideras efter varje bokslut.

Budget och Årsbaserade verksamhetsplaner
1 år

- **Budget och verksamhetsår.** Dessa ska utgå från de styrdokument som finns och visa HUR verksamheten ska arbeta för att nå dem under året. Följs upp årligen i bokslutsberedning för att se vad man lyckats göra och vad man behöver justera till nästa år. Ramar i buget sätts utifrån de långsiktiga målen och investeringsprogrammet.



SALAS BÄSTA REMISSVAR TILL VISION OCH MÅL 2021

PROCESSER & TIDSASPEKETER

VISIONEN 12 ÅR (FULLMÄKTIGE)

Visionen kan vara tidslös, men måste ses över och justeras med jämna mellanrum för att kunna anpassa den till samhällsförändringar. Vi anser att 3 mandatperioder är en bra tid för att kunna se om förändring skett och även en bra tid för att kunna förändra eller justera visionen om det sker stora samhällsförändringar. Även värdegrunden ska sättas på 12 år.

ÖVERGRIPANDE MÅL OCH LÅNGSIKTIGA OCH KORTSIKTIGA STYRDOKUMENT (FULLMÄKTIGE)

För att kunna arbeta mot visionen vill vi tidsbestämma de styrdokument vi tar. I dessa styrdokument ska målen specificeras utifrån varje verksamhetsområde.

Vi föreslår därför att kommunens styrdokument får denna tidsperiod:

LÅNGSIKTIGA STYRDOKUMENT 12 år : (ANTAS AV FULLMÄKTIGE)

- **Översiktsplan** – 12 år Långsiktig planering av hur kommunen ska växa och vad som ska bevaras.
- **Investeringsprogram** – 12 år Långsiktig planering av hur kommunen ska finansiera tillväxten och de investeringar som ska göras.
- **Näringslivsprogram** – 12 år Långsiktig planering för hur etableringsarbetet i kommunen ska se ut, kopplat till ÖP och Investeringsprogram. Vi ser gärna att detta dokument blir en mini ÖP för näringslivsutvecklingen i kommunen.
- **VA-program** – 12 år Långsiktig planering av hur kommunens vattenförsörjning ska planeras kopplat till ÖP.
- **Bostadsförsörjningsprogram** – 12 år Långsiktig planering för hur kommunen ska planera för bostadsförsörjningen i kommunen.
- **Kulturprogram** – 12 år Långsiktig planering av hur kommunens kulturutveckling ser ut.
- **Idrotts och fritidsprogram** – 12 år Långsiktig planering av hur kommunens idrott och fritid ska utvecklas.
- **Jämlikhetsprogram** – 12 år Långsiktig planering över hur kommunen ska bli socialt hållbart.
- **Miljö och klimatprogram** – 12 år Långsiktig planering över hur kommunen ska nå klimatmålen.



SALAS BÄSTA REMISSVAR TILL VISION OCH MÅL 2021

KORTSIKTIGA STYRDOKUMENT 4 år; (ANTAS AV KOMMUNSTYRELSEN).

Dessa styrdokument arbetar KS med för att uppnå de långsiktiga styrdokumenten och övergripande målen.

Dessa visar hur Kommunen ska arbeta under mandatperioden för att nå vision och mål och följs upp varje bokslut.

- (*Översiktsplan*) – **Plan för detaljplanehantering, Markförsäljningsplan.**

- (*Investeringsprogram*) – **Strategisk investeringsplan under mandatperioden**

- (*Näringslivsprogram*) – **Destinationsplan, Plan för handelsutveckling, Etableringsplan etc.**

- (*VA-program*) – **VA -plan** visar hur VA programmet ska uppfyllas under mandatperioden.

(*Jämlikhetsprogram*) – **Handlingsplan mot barnfattigdom, Jämställdhetsplan, Äldreplan, Handlingsplan mot våld, Tillgänglighetsplan etc**

(*Miljö och klimatprogram*) – **Miljö och klimatstrategi**, redovisar hur vi ska nå miljö och klimatprogrammet under mandatperioden.

(*Kulturprogram & Idrotts och fritidsprogram*) – **Kultur och Fritidsplan**, redovisar hur Kultur och idrotts och fritidsprogrammet ska förverkligas under mandatperioden

Kompetensförsörjningsplan, redovisar hur vi ska ha tillräckligt med kompetens inom verksamheten

BUDGET OCH VERKSAMHETSÅR

Varje år tar vi en budget som ska utgå från lagar och regler för varje nämnd samt de styrande dokumenten, den sätts utifrån de förutsättningar som finns och redovisar vilka förutsättningar som verksamheterna får att nå vision och antagna mål.

Verksamhetsplan antas av nämnderna och redovisar hur verksamheterna ska arbeta under året för att nå vision och mål. En övergripande budget antas av KF årligen, där ramarna fördelas, den ska utgå från vision och mål och styrdokumenten redan finns uppsatta, men även tydliggöra hur detta ska uppnås. När budgeten är fastslagen, antar nämnder en budget för sin ram och en verksamhetsplan för året, där det redovisas vad verksamheten ska syssla med.



SALAS BÄSTA REMISSVAR TILL VISION OCH MÅL 2021

Budgeten följs upp varje kvartal, med en kvartalsredovisning, där ekonomi och åtgärder redovisas från varje nämnd utifrån verksamhetsplanen och andra finansiella inspel. Vid dessa kvartalsredovisningar kan kommunstyrelsen vid behov justera ramar och åtgärder, för att nå en budget i balans vid årets slut.

PROGRAMPERIODEN: För att kunna börja arbeta med dessa processer och fastställa vision och mål vill vi att vi antar denna process och uppdaterar de program som finns under 2021, för att antas fr o m nästa mandatperiod. De första programperioderna blir därför 2022 - 2033 för programmen och visionen.
Alla program som sedan antas, redovisas på hemsidan och skickas ut på remiss till remissinstanser.

MANDATPERIODEN:

När sedan Mandatperiod 1 börjar antas de planer som behövs för att nå programmen under mandatperioden.

ÅRSHJUL:

Varje år följer fullmäktige upp planerna i november och sätter sedan en budget för kommande år. Vid första kvartalsredovisningen kan budgeten revideras utifrån bokslut. För att göra budgetåret mer flexibelt vill vi att vi, efter varje kvartalsredovisning ska kunna revidera budgetens ramar genom att göra ramförstärkning eller omflytt av medel mellan olika verksamheter. De mål som satts upp är styrande, men åtgärder som kan behövas göras eller stoppas för att nå målen kan förändras.

INNEHÅLL:

Salas Bästas vision för Sala kommun är:

”Sala kommun ska vara en kommun som växer socialt, ekonomiskt och klimatsmart, med ökande antal skattebetalare, bostäder, företag och förbättrad samhällsservice i hela kommunen genom att erbjuda en kvalitativ service i varje kommunedel, genom ständiga förbättringar.”

Vi anser att det är av vikt att vi tydliggör att Sala även innefattar den delen som ligger utanför staden. Att även satsa på att ha en levande landsbygd och se den som en tillgång är faktiskt ganska unikt. De flesta kommunerna lägger just nu ner landsbygdsskolor och centraliserar allt mer verksamhet. Vi anser att det vore unikt att istället planera för tillväxt i hela kommunen och på så vis kunna erbjuda ett hållbart samhälle med livskvalitet och växtkraft i hela kommunen. Sala kommun är mer än Sala stad. I den visionsbeskrivning som finns i dokumentet kan man lätt missförstå att vision och mål endast gäller Sala stad då det endast står Sala. Vi skulle även vilja att det framgår att kommunen ska arbeta med ständiga förbättringar får att både lägga tyngd vid att mäta



SALAS BÄSTA REMISSVAR TILL VISION OCH MÅL 2021

och göra uppföljning på att vi faktiskt levererar kvalitet. Det innebär att vi hela tiden ska arbeta för att bli lite bättre, i allt vi gör. Det visar också tydligt för våra anställda vad som förväntas i att erbjuda kvalitativ service. Vi har därför valt att både ha det med i visionen men även ett förtydligande i värdegrunden.

SALAS BÄSTA VÄRDEGRUND:

Sala kommuns värdegrund speglar det förhållningssätt som organisationen har i sitt dagliga arbete.

Vi som arbetar för Sala kommun gör skillnad i människors vardag, varje dag. Möten mellan människor i det offentliga rummet är grunden för ett gott demokratiskt samtal. Det ska vara enkelt att komma i kontakt med Sala kommun, hela organisationen ska präglas av öppenhet, tillgänglighet, snabb återkoppling och rättssäker handläggning. Sala kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och nyttja sina resurser effektivt. **/Detta ställer vi oss bakom!**

'Enkelt – Effektivt – Medborgarvänligt'

Enkelt

Vårt arbete kännetecknas av bra samarbeten, öppenhet och välfungerande kommunikation.

Effektivt

Vi arbetar hela tiden för att utvecklas och bli bättre. Vi omvärldsbevakar för att lära av andra. Varje del av Sala kommuns verksamhet jobbar **ständigt med att förbättra sina egna och hela kommunens resultat utifrån den vision och mål som satts upp.**

Medborgarvänligt

God service - vi är pålitliga, öppna, tydliga och tillgängliga. Vi är nyfikna, positiva och förutseende i samverkan. Vi har hög kompetens, ger rätt svar och tar vårt uppdrag på allvar.

Utöver denna förändring har vi inget att erinra gällande värdegrunden. Den är bra, men ställer också krav på att vi måste säkerställa att de anställda har rätt verktyg, möjlighet till kompetensutveckling och tid att uppfylla värdegrunden. Det får de om det finns tydliga processer som vi visat ovan. Om det finns en röd tråd i kommunens verksamhet kommer vi lättare att uppfylla den vision vi har satt upp. Oavsett vision.



SALAS BÄSTA REMISSVAR TILL VISION OCH MÅL 2021

MÅLOMRÅDEN & ÖVERGRIPANDE MÅL:

MÅLOMRÅDEN – Vi ser hellre att vi har 2 målområden, en som pekar på tillväxt och en som pekar på hur hållbara vi är. Att våra medborgare anser att kommunen är trygg innebär att kommunen är socialt hållbar, därför hör dessa två målområden ihop.

MÅLOMRÅDE 1: SALA KOMMUN – TILLVÄXTKOMMUNEN

Sala kommun ska vara en tillväxtkommun som växer för att kunna erbjuda våra invånare den bästa kvalitativa servicen inom alla verksamhetsområden. För att säkerställa detta ska Sala kommun:

- ha en befolkningstillväxttakt på 6% under föregående 5 års period
- Minskande arbetslöshet
- Förbättrat handelsindex och korta ledtider vid etableringar
- En ständig markreserv
- Den demografiska försörjningskvoten ska minska och ligga bättre till än medelkommunen, vi ska attrahera fler skattebetalare till Sala.



SALAS BÄSTA REMISSVAR TILL VISION OCH MÅL 2021

EN SOCIALT, EKONOMISK OCH KLIMATSMART KOMMUN

Socialt hållbarhetsmål och klimatmål:

- Sala kommun ska ligga bland de 25% bästa kommunerna i Sverige enligt Agenda 2030 målen inom samtliga mål som är applicerbara på Sala kommun. (Mätbart kolada).
- Rätten till personlig säkerhet, Medborgarnas bedömning av hur tryggt det är i kommunen ska ligga bland de 25% bästa kommunerna i landet. (mätbart Kolada).
- Minskande koldioxidutsläpp och ökad självförsörjningsgrad i kommunen.

Ekonomiskt hållbarhetsmål:

- Sala kommun ska sälja tomter och fastigheter och göra en nettovinst med minst 20 mkr/år för att öka kommunens självfinansieringsgrad.
- Den långfristiga betalningsberedskapen (soliditeten inklusive pensionsåtaganden) ska öka över tid och vara minst 30%
- Ökningen av skatteintäkter, statsbidrag och utjämning ska vara större än nettokostnadsökningen
- Styrelse och nämnder ska bedriva sin verksamhet inom av kommunfullmäktige beslutade anslag,
- Styrelse och nämnder ska se över möjligheterna till ökad intäktsfinansiering av sin verksamhet
- Bolagen ska bedriva sin verksamhet med ett positivt resultat

Dessa ska vara de övergripande målen som ska kopplas till de mål, styrdokument och planer som kommunen sätter upp.



Socialdemokraterna

SALA

Synpunkter "Vision och målområden"

Att arbetet med visionen och målområdena återigen är för framtagande ser vi som positivt. Ambitionen denna gång måste vara att färdigställa vision och målområden så att det finns något konkret att jobba med inför budgetarbetet för åren 2023-2025.

Utifrån det arbetsmaterial som är utsänt vill vi socialdemokrater lämna följande synpunkter och förslag till förändringar.

Inledningsvis så vill vi vara tydliga med att vi delar mycket av det som framkom den 7 september 2020 kring det seminarium som var i frågan om styrning och ledning med Sven-Martin Åkesson. Vision/Värdegrund ska vara långsiktiga och revideras vart 10:e år. Det gäller även de långsiktiga målen som bör revideras var 4:e år men sträcka sig längre än 4 år.

Visionen som är föreslagen ställer vi oss bakom likaså målområdena Ett växande Sala, Ett hållbart Sala och Ett tryggt och rättvist Sala. Vi gör dock bedömningen att de är ganska allmänna. Att ha tre målområden anser vi dock vara lagom.

Under rubriken Strategier och styrdokument föreslår vi att barnkonventionen behöver lyftas fram och prioriteras i arbetet.

Under målområdet Ett växande Sala vill vi också lyfta fram föreningslivet och civilsamhällets betydelse för att utveckla målområdet. Vi anser att en text kring dessa bör tas med under målområdet.

Under målområdet Ett hållbart Sala vill vi även förtydliga de kulturella värdena för ett hållbart Sala. Dessa behöver lyftas fram i texten.

Värdegrunden ska på ett tydligt sätt speglas ur ett medborgarperspektiv. Begrepp som bör ingå i värdegrunden är jämställdhet, jämlikhet, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, demokrati m.m.

Några frågor vi vill sända med kring det fortsatta arbetet är hur politiken kan följa upp dessa mål samt hur värdegrunden ska implementeras i organisationen? Hur blir den fortsatta processen för att nå målpåfyllelse? Det behöver också tydliggöras vilka roller politiken vs tjänstepersonerna har för att uppnå målpåfyllelse.